

2022 年深圳市大鹏新区大鹏第二小学
部门预算

目 录

一、文字部分

- 第一部分 部门概况
- 第二部分 部门预算收支总体情况
- 第三部分 部门预算支出具体情况
- 第四部分 政府采购预算情况
- 第五部分 一般公共预算“三公”经费预算情况
- 第六部分 部门预算绩效管理情况
- 第七部分 重点项目预算绩效情况说明
- 第八部分 其他需要说明情况
- 第九部分 名词解释

二、表格部分

- (一) 收支总表
- (二) 收入总表
- (三) 支出总表
- (四) 基本支出总表
- (五) 项目支出总表
- (六) 政府预算拨款收支总表
- (七) 一般公共预算支出表（按功能分类）
- (八) 一般公共预算“三公”经费支出表
- (九) 政府性基金预算支出表
- (十) 国有资本经营预算支出表
- (十一) 单位整体支出绩效目标表

一、文字部分

第一部分 部门概况

一、部门职责

深圳市大鹏新区大鹏第二小学主要职能：学校履行《中华人民共和国义务教育法》，贯彻落实党的教育方针，对本地段的适龄儿童进行六年的小学义务教育。学校教育的根本任务是促使全体学生德、智、体、美、劳全面发展，成为有理想、有道德、有文化、有纪律的一代新人，为提高全民族的素质打下良好基础。

二、机构设置情况

深圳市大鹏新区大鹏第二小学行政编制数 0 人，实有在编人数 0 人；事业编制数 39 人，实有在编人数 32 人；离休 0 人，退休 7 人；学生人数 867 人。内设行政办、学校办公室、德育处、教导处（教务处）、总务处。

三、2022 年主要工作目标

深圳市大鹏新区大鹏第二小学 2022 年主要工作目标包括：

1. 大鹏第二小学师生形象塑造：像一棵树那样，深深扎根汲取营养，枝叶蓬勃追逐阳光，努力开出属于自己的花；

2. 教育质量提升目标：学科教学质量总积分居新区中游，四年级国家质量监测位居新区中游，体育、艺术、科技等比赛获奖人次与级别持续提升；

3. 教师专业发展目标：三年内教师过好“班级管理关、课堂组织关”，提升区级以上课题立项率和区级以上教师比赛获奖率；

4. 学校特色品牌目标：以阅读为依托的书香校园品牌打造，以书法、绘画为依托的艺美品牌打造，以篮球、足球为依托的健体品牌打造。

第二部分 部门预算收支总体情况

2022 年深圳市大鹏新区大鹏第二小学 部门预算收入 3,038 万元，比 2021 年增加 96 万元，增长 3%。2022 年部门预算支出 3,038 万元，比 2021 年增加 96 万元，增长 3%。

预算收支增加 主要原因：一是购买服务经费增加；二是人才发展专项经费增加；三是午托管理经费及课后延时服务增加。

第三部分 部门预算支出具体情况

深圳市大鹏新区大鹏第二小学预算 3,038 万元，包括人员支出 1,227 万元、公用支出 179 万元、对个人和家庭的补助支出 43 万元、项目支出 1,590 万元。

(一) 人员支出 1,227 万元，主要是在职人员工资福利支出-基本工资，在职人员工资福利支出-津贴补贴，在职人员工资福利支出-奖金，在职人员工资福利支出-绩效工资。

(二) 公用支出 179 万元，主要包括公用综合定额经费、水电

费、物业管理费、车辆运行维护费和工会经费等公用经费。

(三)对个人和家庭补助支出 43 万元,主要是离退休人员经费。

(四)项目支出 1,590 万元,具体包括:

1. 教育支出 1,527 万元,主要用于学校日常运行经费 80 万元、教学支出 45 万元、党建工作经费 3 万元、预算准备金 5 万元、教育管理经费 56 万元、学生经费 88 万元、校园提升项目 300 万元、课后延时服务经费 87 万元、购买教育服务经费 191 万元、疫情防控工作经费 5 万元、教育发展经费 77 万元、绩效考核 346 万元、设备购置及修缮经费 13 万元、特殊教育经费 215 万元、校舍安全保障经费 17 万元。较 2021 年预算增加 62 万元,增长 4%,主要原因是午餐午休管理经费和课后延时服务经费增加。

2. 人才发展专项资金 63 万元,主要包括人才发展专项资金 63 万元,用于人才经费。较 2021 年预算增加 36 万元,增长 133%,主要原因是名师津贴和名师工作室增加。

第四部分 政府采购预算情况

深圳市大鹏新区大鹏第二小学 政府采购项目纳入 2022 年部门预算共计 0 万元,其中货物采购 0 万元、工程采购 0 万元、服务采购 0 万元。

第五部分 一般公共预算“三公”经费预算情况

2022年“三公”经费预算3.64万元，比2021年预算增加0万元，增长0%，主要是用于公务用车加油、维修、保险等支出。

1.因公出国（境）费用。2022年预算数0万元，为进一步规范因公出国（境）经费管理，大鹏新区因公出国（境）经费完全按零基预算的原则根据新区因公出国计划预审会议审定计划动态调配使用，因此我单位2022年因公出国（境）经费预算数为0万元，在实际执行中根据计划据实调配。

2.公务接待费。2022年预算数0万元，比2021年增加0万元，主要是无公务接待费。

3.公务用车购置和运行维护费。2022年预算数3.64万元，其中：

公务用车购置费2022年预算数0万元，比2021年预算数增加0万元，主要是无公务用车购置费；

公务用车运行维护费2022年预算数3.64万元，比2021年预算数增加0万元，主要是用于我单位1辆公务用车加油、维修、保险等支出。

第六部分 部门预算绩效管理情况

一、实施部门预算绩效管理的单位范围

深圳市大鹏新区大鹏第二小学实施部门预算绩效管理的单位范围包括 1 个单位,即深圳市大鹏新区大鹏第二小学。

二、实施部门预算绩效管理的项目情况及工作要求

2022 年深圳市大鹏新区大鹏第二小学所有项目支出预算纳入部门预算绩效管理,涉及预算资金 1,590 万元,设置并编报 2 个项目绩效目标。相关项目在执行时需在年中(8 月底前)编报绩效监控情况,并在年度预算执行完毕或项目完成后,按要求开展绩效自评,并在单位自评的基础上选择重点项目开展部门评价,经主管部门审核后形成绩效报告报送新区财政部门备案。新区财政部门将选取部分政策或项目实施重点绩效评价。

第七部分 重点项目预算绩效情况说明

2022 年,本部门重点项目绩效目标情况如下:

项目名称	预算数(万元)	绩效目标
教育支出	1,527	通过在编人员绩效奖励和退休老师慰问金发放、单位自聘临聘/员额外临聘教师/临聘教职工/工勤人员等的工资福利发放、食堂运营、教学教研活动、文体活动和德育团队活动开展、校园设施设备购置、校园维修维护、组织学生体检、教辅图书购置、校园提升、提供课后延时服务、中小学午餐午休管理补助发放、进行课题研究、校园疫情防控及其他

		<p>等一系列校园工作的开展,从各个方面保障学校教育教学的顺利实施,实现“为了每个人充分成长”的办学理念,建立、完善了一套科学而适用的管理机制,积极实现“成长教育特色学校”的办学目标。学校坚持“尊重差异,提高学科素养”的教学理念,通过集体备课、同课异构、听课评课、反思等教研活动,积极建设创意智慧的“成长课堂”、高效课堂,教学水平显著提升,整体教学质量处于区上游水平。</p>
人才发展专项资金	63	<p>完成学校 2022 年骨干教师后备人才选拔、骨干教师和名师津贴、名师工作室奖励金发放,开展名师工作室活动,充分发挥骨干教师和名师示范带头作用,促进和带动学校骨干教师和名师队伍的成长和发展,建立优劳优酬、激励竞争机制,实现对骨干教师和名师的科学考核评价和动态管理,加强教师队伍建设,促进学校高素质师资队伍建设,学校师生及家长满意度达到 90%以上。</p>

备注：无。

第八部分 其他需要说明情况

一、机关运行经费

2022 年深圳市大鹏新区大鹏第二小学机关运行经费财政拨款预算 0 万元，比 2021 年预算增加 0 万元，增长 0%。主要是我单位为非参公管理事业单位，无机关运行经费。

二、国有资产占用情况

截至 2021 年 10 月，深圳市大鹏新区大鹏第二小学共有车辆 1 辆；单价 50 万元以上通用设备 0 台（套），单价 100 万元以上专用设备 0 台（套）。

2022 年计划新增车辆 0 辆；新增单价 50 万元以上通用设备 0 台（套）；新增单价 100 万元以上专用设备 0 台（套）。

三、其他

（一）本单位无政府性基金预算支出、国有资本经营预算支出和上级专项转移支付支出预算。

（二）因采取“四舍五入”的方法进行数据取整，导致部分合计数有可能出现细微误差。

第九部分 名词解释

一、一般公共预算拨款收入：指本级财政当年拨付的一般公共预算资金。

二、一般公共服务支出：反映政府提供一般公共服务的支出。

三、住房保障支出：集中反映政府用于住房方面的支出。

四、上年结转：指以前年度尚未完成、结转 to 本年仍按原规

定用途继续使用的资金。

五、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的支出，包括人员经费（基本工资、津贴补贴等）和公用经费（包括办公费、邮电费、差旅费及印刷费等）。

六、项目支出：指在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

七、年末结转和结余：指本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需要延迟到以后年度按有关规定继续使用的资金。

八、“三公”经费：一般公共预算安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费及培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、保险费、过路过桥费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

九、机关运行经费：为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

二、表格部分

表 1

收支总表

部门名称： 深圳市大鹏新区大鹏第二小学

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	2022 年预算数	项 目	2022 年预算数
一、政府预算拨款	3,038	一、教育支出	2,442
1. 一般公共预算拨款	3,038	普通教育	2,355
2. 政府性基金预算拨款	0	小学教育	2,355
3. 国有资本经营预算拨款	0	教育费附加安排的支出	87
二、财政专户管理资金	0	其他教育费附加安排的支出	87
三、单位资金	0	二、社会保障和就业支出	157
1. 事业收入	0	行政事业单位养老支出	157
2. 事业单位经营收入	0	事业单位离退休	10
3. 上级补助收入	0	机关事业单位基本养老保险缴费支出	99
4. 附属单位上缴收入	0	机关事业单位职业年金缴费支出	49
5. 其他收入	0	三、卫生健康支出	5

表 1

收支总表

部门名称： 深圳市大鹏新区大鹏第二小学

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	2022 年预算数	项 目	2022 年预算数
		公共卫生	5
		突发公共卫生事件应急处理	5
		四、住房保障支出	434
		住房改革支出	434
		住房公积金	143
		购房补贴	290
本年收入合计	3,038	本年支出合计	3,038
上年结余、结转	0	结转下年	0
收入总计	3,038	支出总计	3,038

注：财政拨款收支情况包括一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算拨款收支情况。

本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

表 3

支出总表

部门名称： 深圳市大鹏新区大鹏第二小学

单位：万元

预算单位	支出总计	基本支出	项目支出	2022 年政府采购项目		
				小计	其中：面向中小企业政府采购项目	其中：面向小型、 微型企业政府采购项目
深圳市大鹏新区大鹏第二小学	3,038	1,448	1,590	0	0	0

表 6

政府预算拨款收支总表

部门名称： 深圳市大鹏新区大鹏第二小学

单位：万元

收入		支出	
项目	2022 年预算数	项目	2022 年预算数
政府预算拨款	3,038	一、教育支出	2,442
一般公共预算拨款	3,038	普通教育	2,355
政府性基金预算拨款	0	小学教育	2,355
国有资本经营预算拨款	0	教育费附加安排的支出	87
		其他教育费附加安排的支出	87
		二、社会保障和就业支出	157
		行政事业单位养老支出	157
		事业单位离退休	10
		机关事业单位基本养老保险缴费支出	99
		机关事业单位职业年金缴费支出	49
		三、卫生健康支出	5
		公共卫生	5
		突发公共卫生事件应急处理	5
		四、住房保障支出	434
		住房改革支出	434
		住房公积金	143

表 6

政府预算拨款收支总表

部门名称： 深圳市大鹏新区大鹏第二小学

单位：万元

收入		支出	
项目	2022 年预算数	项目	2022 年预算数
		购房补贴	290
本年收入合计	3,038	本年支出合计	3,038
上年结余、结转	0	结转下年	0
收入总计	3,038	支出总计	3,038

表 7

一般公共预算支出表（按功能分类）

部门名称：深圳市大鹏新区大鹏第二小学

单位：万元

预算单位	科目编码	科目名称	支出总计	基本支出	项目支出
深圳市大鹏新区大鹏第二小学			3,038	1,448	1,590
	205	教育支出	2,442	857	1,585
	20502	普通教育	2,355	857	1,498
	2050202	小学教育	2,355	857	1,498
	20509	教育费附加安排的支出	87	0	87
	2050999	其他教育费附加安排的支出	87	0	87
	208	社会保障和就业支出	158	158	0
	20805	行政事业单位养老支出	158	158	0
	2080502	事业单位离退休	10	10	0
	2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	99	99	0
	2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	49	49	0
	210	卫生健康支出	5	0	5
	21004	公共卫生	5	0	5

表 7

一般公共预算支出表（按功能分类）

部门名称： 深圳市大鹏新区大鹏第二小学

单位：万元

预算单位	科目编码	科目名称	支出总计	基本支出	项目支出
	2100410	突发公共卫生事件应急处理	5	0	5
	221	住房保障支出	434	434	0
	22102	住房改革支出	434	434	0
	2210201	住房公积金	143	143	0
	2210203	购房补贴	290	290	0

表 8

一般公共预算“三公”经费支出表

部门名称：深圳市大鹏新区大鹏第二小学

单位：万元

预算单位	年度	总计	因公出国(境)费	公务接待费	公务用车购置及运行维护费		
					小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费
深圳市大鹏新区大鹏第二小学	2021 年	3.64	0	0	3.64	0	3.64
	2022 年	3.64	0	0	3.64	0	3.64
	增减变化金额	0	0	0	0	0	0

注：无。

表 9

政府性基金预算支出表

部门名称： 深圳市大鹏新区大鹏第二小学

单位： 万元

预算单位	科目编码	科目名称	支出总计	基本支出	项目支出
深圳市大鹏新区大鹏第二小学			0	0	0

注：本表本年无发生额。

表 10

国有资本经营预算支出表

部门名称： 深圳市大鹏新区大鹏第二小学

单位：万元

预算单位	科目编码	科目名称	支出总计	基本支出	项目支出
深圳市大鹏新区大鹏第二小学			0	0	0

注：本表本年无发生额。

表 11

单位整体支出绩效目标表

2022 年度

单位：万元

部门名称		深圳市大鹏新区大鹏第二小学	主管部门	深圳市大鹏新区教育和卫生健康局	
任务名称	主要内容	预算金额（万元）			
		总额	财政拨款	其他资金	
年度 主要 任务	教育支出	根据 2022 年工作计划，本项目用于学校绩效考核、编外人员管理、购买教育服务和教育管理等人员经费，以及学校日常工作、党建工作、教学教研、教材及图书购置、德育团队活动、课后延时服务、教辅教具及设施设备购置、校园维修维护、校园提升、学生体检、教师节慰问及午餐午休管理等，保障我校综合管理工作和教学工作的正常运行。	1527.18	1527.18	0.00
	人才发展专项经费	根据 2022 年工作计划，开展骨干教师后备人才选拔和名师工作室项目，并完成相关津贴发放，充分发挥骨干教师和名师的示范带头作用，促进和带动我校骨干教师队伍和名师队伍的成长和发展。	62.64	62.64	0.00
	机构运行保障支出	根据 2022 年工作计划，保障我校人员经费、交通费、工会经费、物业管理费、水电费、公用经费及计生奖等相关支出，保障学校的正常运转。	1448.02	1448.02	0.00
	金额合计：		3037.84	3037.84	0.00

年度 总体 目标	<p>1. 通过在编人员绩效奖励和退休老师慰问金发放、单位自聘临聘/员额外临聘教师/临聘教职工/工勤人员等的工资福利发放、食堂运营、教学教研活动、文体活动和德育团队活动开展、校园设施设备购置、校园维修维护、组织学生体检、教辅图书购置、校园提升、提供课后延时服务、中小学午餐午休管理补助发放、进行课题研究、校园疫情防控及其他等一系列校园工作的开展，从各个方面保障我校教育教学的顺利实施，实现“为了每个人充分成长”的办学理念，建立、完善了一套科学而适用的管理机制，积极实现“成长教育特色学校”的办学目标。学校坚持“尊重差异，提高学科素养”的教学理念，通过集体备课、同课异构、听课评课、反思等教研活动，积极建设创意智慧的“成长课堂”、高效课堂，教学水平显著提升，整体教学质量处于区上游水平。</p> <p>2. 完成我校2022年骨干教师后备人才选拔、骨干教师和名师津贴、名师工作室奖励金发放，开展名师工作室活动，充分发挥骨干教师和名师示范带头作用，促进和带动我校骨干教师和名师队伍的成长和发展，建立优劳优酬、激励竞争机制，实现对骨干教师和名师的科学考核评价和动态管理，加强教师队伍建设，促进我校高素质师资队伍建设，学校师生及家长满意度达到90%以上。</p>			
绩效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出	数量	教职工就餐保障人数	≥92人
			校医室医药品采购种类	≥10种
			体育教师服装采购数量	≥8套
			绩效咨询委托业务数	≥3项
			临聘人员体检人数	≥65人
			教学教研活动开展次数	≥3次
			体育耗材采购种类	≥4种
			文体活动开展数量	≥6次
			德育团队活动开展数量	≥9次
			午餐午休管理补助发放人数	≥17人
			原民办公室代课老师	≥1人

			生活困难补助人数	
			购买教育服务人员保障人数	≥49 人
			教学设备购置数量	≥5 件
			厨房设备购置数量	≥3 件
			消防设备购置数量	≥3 件
			电脑设备更换数量	≥4 台
			校园消防修缮维护完成率	100%
			教育管理经费保障人数	≥49 人
			特岗教师工资人员保障人数	≥30 人
			送教上门次数	≥30 次
			午托看班班级数量	≥3 个
			雨棚及小操场改造完成率	100%
			仪器设备购置数量	≥3 件
			校园文化建设项目数	≥3 项
			篮球场修复、改造面积	≥1216 平方米
			篮球架安装数量	1 对
			阶梯教室改造完成率	100%
			校门口防撞柱安装数量	≥15 根

			教学楼A楼楼顶连廊通道及绿化完成率	100%
			教学楼C楼和D楼的过 人通道钢构通道	≥30平方米
			新建教学楼大门外家 长学生等候区宣传栏 改造完成率	100%
			新建男女生卫生间面 积	≥48.75平方米
			新建校园垃圾处理房 面积	≥20平方米
			绩效考核发放人数	≥32人
			预算准备金调整调剂 次数	≤3次
			开展党建讲座和培训 次数	≥2次
			党建报刊采购数量	≥2份
			党建书籍采购数量	≥20本
			课后延时服务课程开 设数量	≥3项
			课后延时服务保障学 生人数	≥867人
			防疫物资采购种类	≥3种
			学生体检人数	≥867人
			教辅图书购置数量	≥10份
			学生活动开展次数	≥15项

			教材及图书购置数量	≥10 份
			骨干教师后备人才津贴发放人数	≥12 人
			名师津贴发放人数	≥3 人
			名师工作室数量	≥2 个
		质量	食堂就餐保障率	100%
			临聘人员体检覆盖率	100%
			绩效咨询服务验收合格率	100%
			校医室医药品采购验收合格率	100%
			体育教师服装采购验收合格率	100%
			教学教研工作考核合格率	≥90%
			体育耗材采购验收合格率	100%
			文体活动师生参与率	≥90%
			德育团队活动师生参与率	≥90%
			午餐午休管理补助发放准确率	100%
原民办公室代课老师生活困难补助发放准确率	100%			

			购买教育服务人员考核通过率	100%
			校园设施设备购置验收合格率	100%
			校园维修维护验收合格率	100%
			第三方劳务人员、聘用人员（备案）和员额内人员工作考核达标率	100%
			特岗教师工作考核达标率	100%
			送教上门服务验收合格率	100%
			雨棚及小操场改造验收合格率	100%
			仪器设备购置验收合格率	100%
			校园提升项目验收合格率	100%
			绩效考核通过率	≥95%
			预算准备金调剂使用规范性	规范
			党员考核通过率	≥95%
			党建报刊采购验收合格率	100%

			党建书籍采购验收合格率	100%
			课后延时服务学生参与率	≥90%
			疫情防控物资验收合格率	100%
			学生体检保障率	100%
			教辅图书购置验收合格率	100%
			学生活动参与率	≥80%
			教材及图书购置验收合格率	100%
			骨干教师和名师津贴发放准确率	100%
		时效	学校食堂物资采购及时率	100%
			临聘人员体检完成时间	2022年12月前
			绩效咨询服务提高及时率	100%
			校医室医药品采购及时率	100%
			体育教师服装采购及时率	100%
			教学教研活动工作完成时间	2022年12月份

			文体活动开展及时率	100%
			德育团队活动开展及时率	100%
			午餐午休管理补助发放时间	2022年7月、9月、12月
			原民办公室代课老师生活困难补助发放及时率	100%
			购买教育服务人员工资发放时效	每月20日前
			校园设施设备购置及时率	100%
			校园维修维护及时率	100%
			第三方劳务人员、聘用人员（备案）和员额内人员工资福利发放及时率	及时
			特岗教师工资福利发放及时率	100%
			校园提升项目开展及时率	100%
			绩效考核发放时间	2022年6月前
			预算准备金调剂使用及时率	100%
			党建讲座和培训开展时效	及时

			党建报刊采购及时率	100%
			党建书籍采购及时率	100%
			课后延时服务开展时间	课后
			疫情防控物资采购及时率	100%
			学生体检开展时间	2022年12月前
			教辅图书购置及时率	100%
			学生活动开展及时率	100%
			教材及图书购置及时率	100%
			骨干教师后备人才津贴发放时效	按月发放
		成本	支付进度达标率	≥90%
			聘用人员体检人均成本	≤800元/人
			第三方劳务人员人均成本	≤8000元/人/月
			聘用人员(备案)人均成本	≤1.35万元/人/月
			员额内人员人均成本	≤5500元/人/月
			课后延时服务人均成本	≤1000元/人
学生体检人均成本控制	≤35元/人			

			骨干教师津贴发放标准	≤800 元/人/月	
			名师津贴发放标准	≤2000 元/人/月	
			名师工作室奖励标准	≤100000 元/个	
	效益	经济效益		不适用	不适用
			社会效益	校园食品安全事故发生率	0%
		校园教学工作及综合事务工作有序开展		有效保障	
		学校预算绩效管理水 平		有效改善提升	
		教学教研工作的质量		有效提升	
		学生综合素质		有效提升	
		校园管理能力		有效提升	
		原民办公室代课老师生活保障		有效保障	
		学生就餐秩序、饮食安全和休息		有效保障	
		教职工工作积极性		有效激励	
		学校办学、办公条件		有效提升	
		适龄特殊儿童和少年学习的基本权利	有效保障		
特殊教育规范化	提升				
突发事件应急处理能力	有效保障				

			学校党员队伍建设水平	有效提升
			校园疫情防控能力	有效提升
			校园疫情发生率	0%
			教师人才队伍建设	有效加强
			骨干教师和名师示范带头作用	示范引领
		可持续影响	学校优质健康稳定发展	有效助力
			学校人事管理制度	健全
			校园资产管理情况	逐步完善
			平等教育的实现	有效助力
			预算准备金调整调剂程序健全性	健全
	校园精神文明建设		有效助力	
	高素质师资力量提升	有效提升		
	生态效益	不适用	不适用	
	满意度	服务对象满意度	教职工满意度	≥90%
			学生及家长满意度	≥90%
		其他满意度	不适用	不适用