

2021 年党建引领志愿服务“实战化体系化” 建设项目部门评价报告

项目名称：党建引领志愿服务“实战化体系化”建设

单位名称：深圳市大鹏新区群团工作部

内部实施部门：深圳市大鹏新区群团服务中心

评价机构：深圳国泰会计师事务所（普通合伙）

评价时间：2022 年 7 月

目 录

一、基本情况	1
(一) 项目背景	1
(二) 项目概况	1
(三) 项目管理的组织架构和职责分工	2
(四) 资金配置及使用情况	2
(五) 项目绩效指标	2
二、绩效评价工作开展情况	3
(一) 绩效评价目的、对象和范围	3
(二) 绩效评价原则	4
(三) 评价指标体系、评价标准和方法	4
(四) 绩效评价组织与数据收集	6
三、综合评价情况及评价结论	6
四、项目绩效评价指标分析	9
(一) 从项目决策角度分析	9
(二) 从项目管理角度分析	10
(三) 从项目绩效角度分析	12
五、主要经验及做法	13
六、存在的问题及建议	14
项目绩效评价指标表	16

前 言

根据深圳市大鹏新区发展和财政局下发的《深圳市大鹏新区发展和财政局关于做好新区 2021 年预算绩效管理工作的通知》文件要求，深圳市大鹏新区群团工作部（以下简称：“新区群团工作部”）委托深圳国泰会计师事务所（普通合伙）作为第三方评价机构，对党建引领志愿服务“实战化体系化”建设项目（以下简称：“本项目”）进行绩效评价。

一、基本情况

（一）项目背景

为了坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于社会治理现代化的重要论述，按照党的十九届四中全会提出的“完善党委领导、政府负责、民主协商、社会协同、公众参与、法治保障、科技支撑的社会治理体系”的总要求，围绕构建“双一三共”格局，以项目化方式，强组织、建机制、搭平台、抓创新，着力增强基层党组织政治功能和组织力，强化党员干部密切联系群众意识、提升服务群众能力，培育和聚合多元共治力量，实现党建引领一呼百应，加快培育形成“人人参与、人人尽力、人人共享”良好局面。

（二）项目概况

在新区党建引领网格治理志愿服务基础上，坚持“平战结合、宣传引领、服务社会”原则，采取党建引领、党组织牵头组建，

党员带头、群众广泛参与的方式，建立三级组织架构、组建三级志愿者队伍、设立志愿专业人才库、实现“四位一体”全覆盖，参照预备役的模式，建立“战时应战、急时应急、平时服务”的整建制志愿服务体系。

（三）项目管理的组织架构和职责分工

1. 项目临时联合党支部：组建项目攻坚党支部，定期研究协调推进各项“学史力行-党建先锋任务”任务；把业务理论纳入攻坚党支部“第二议题”常态化学习；开展2021年度党建引领志愿服务“实战化体系化”建设项目首场活动——志愿服务专业化赋能培训会等。

2. 葵涌、大鹏、南澳办事处和7支专业志愿服务队伍：创建“学史力行-党建先锋任务”党员先锋岗、设定党员责任区、开展岗位建功活动；开展涉海安全、山地救援、心理援助专业志愿服务队伍赋能暨实操演练主题活动；链接新区党群服务中心“扫码点单·五级联动”活动，为点单群众提供服务等。

（四）资金配置及使用情况

2021年度党建引领志愿服务“实战化体系化”建设项目年初预算数为39.74万元，预算调增5.89万元，调整后预算数为45.63万元，实际支出数为45.63万元，预算执行率为100.00%。

（五）项目绩效指标

年度总体目标：通过党建引领志愿服务“实战化体系化”建设项目，全面构建党委主导型整建制预备类志愿服务队伍。建立

三级整建制组织架构，开展不少于 2 场思想政治培训暨志愿服务赋能培训活动，持续提升新区志愿服务队伍政治素养和专业化水准。依托“应急+项目”专题建立专业化志愿者队伍，设立抢险抢修、医疗救护、消防、防化防疫、心理援助、山地救援、涉海安全等七大领域专业人才库，进一步壮大应急救援志愿服务队伍人员力量。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

1. 绩效评价目的

通过对 2021 年度党建引领志愿服务“实战化体系化”建设项目进行绩效评价，了解和掌握项目的具体实施情况，促进财政资金使用绩效。

2. 绩效评价对象和范围

绩效评价对象为 2021 年党建引领志愿服务“实战化体系化”建设项目资金 45.63 万元，主要用于全面构建党委主导型整建制预备类志愿服务队伍等。

绩效评价的内容主要包括 2021 年党建引领志愿服务“实战化体系化”建设项目资金的决策情况；资金投入及管理使用情况；相关管理制度办法的健全性及执行情况；实现的产出情况；取得的绩效情况；服务对象满意度等。

项目实施日期：2021 年 1 月-12 月

（二）绩效评价原则

1. 科学公正。绩效评价应当运用科学合理的方法，按照规范的程序，对项目绩效进行客观、公正的反映。

2. 统筹兼顾。单位自评、部门评价和财政评价应职责明确，各有侧重，相互衔接。单位自评应由项目单位自主实施，即“谁支出、谁自评”。部门评价和财政评价应在单位自评的基础上开展，必要时可委托第三方机构实施。

3. 激励约束。绩效评价结果应与预算安排、政策调整、改进管理实质性挂钩，体现奖优罚劣和激励相容导向，有效要安排、低效要压减、无效要问责。

4. 公开透明。绩效评价结果应依法依规公开，并自觉接受社会监督。

（三）评价指标体系、评价标准和方法

1. 评价指标体系

根据《财政部关于〈项目支出绩效评价管理办法〉》（财预〔2020〕10号），设计形成了《2021年党建引领志愿服务“实战化体系化”建设项目评价指标体系》，项目绩效评价以项目资金分配、管理和使用的绩效情况为核心，以全过程预算绩效管理的理念和思路，按照“项目决策-项目管理-项目绩效”三个维度对项目支出进行绩效分析，总分值100分，细化为9个二级指标，17个三级指标，具体情况如下：

评价指标体系			权重
一级指标	二级指标	三级指标	
项目决策 (15分)	项目立项	立项依据充分性	3
		立项程序规范性	2
	绩效目标	绩效目标合理性	3
		绩效目标明确性	2
	资金投入	预算编制科学性	3
		资金分配合理性	2
项目管理 (25分)	资金管理	资金到位率	5
		预算执行率	5
		资金使用合规性	5
	组织实施	管理制度健全性	5
		管理制度执行有效性	5
产出 (40分)	数量指标	实际完成率	15
	质量指标	质量达标率	10
	时效指标	完成及时性	10
	成本指标	成本节约率	5
效益 (20分)	效益指标	实施效益	12
		满意度	8
合计			100

2. 绩效评价方法和评价标准

根据《财政部关于<项目支出绩效评价管理办法>》（财预

〔2020〕10号），结合2021年党建引领志愿服务“实战化体系化”建设项目资金安排和实施情况，我们采取计划标准作为评价的标准。

根据评价对象具体情况，绩效评价方法主要采用因素分析法、比较法，通过分析影响绩效目标实现的内外部因素，比较绩效目标设置与实施情况综合分析绩效目标实现程度。

3. 评价等级设置情况

为更好地反映项目单位的绩效目标实现情况，绩效评价结果采取评分和评级相结合的方式，具体分值和等级划分为四档，标准如下：

项目	优	良	中	差
分值	≥90分	≥80分<90分	≥60分<80分	<60分

（四）绩效评价组织与数据收集

本次评价工作于2022年7月启动，评价小组在基础调研后进行了评价指标体系设计，经预算单位商议后，评价小组按照指标体系取数要求实施评价程序，包括：文件档案查阅、数据采集、访谈、合规性核查等，后经数据分析、评价打分、报告撰写、征求意见等环节。

三、综合评价情况及评价结论

评价小组根据《深圳市大鹏新区群团工作部制度汇编》及《财政部关于〈项目支出绩效评价管理办法〉》（财预〔2020〕10号）等规范为衡量考评标准。对本项目资金绩效情况进行评分。本次

绩效评价评分结果为 95.50 分，绩效评级为“优”，其中“决策”指标得分 12.50 分；“管理”指标得分 25 分；“产出”指标得分 38.00 分；“效益”指标得分 20 分。绩效评价指标体系得分情况详见下表：

一级	二级	三级指标	指标内容	指标值	分值	得分
项目 决策	项目 立项	立项依据充分性	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责	充分	3	3
		立项程序规范性	项目申请、设立过程是否符合相关要求	规范	2	2
	绩效 目标	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际	合理	3	2
		绩效目标明确性	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量	明确	2	0.5
	资金 投入	预算编制科学性	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应	科学	3	3
		资金分配合理性	项目预算资金分配是否有测算依据，资金分配额度是否合理	合理	2	2
项目 管理	资金 管理	资金到位率	实际到位资金与预算资金的比率	100%	5	5
		预算执行率	实际到位资金与实际支出资金的比率	100%	5	5

一级	二级	三级指标	指标内容	指标值	分值	得分
		资金使用 合规性	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度 规定	合规	5	5
	组织 实施	管理制度 健全性	项目实施单位和财务和业务管理制度是否 健全	健全	5	5
		管理制度执 行有效性	项目实施是否符合相关管理规定	有效	5	5
	数量 指标	实际完成率	举办志愿服务实操训练日活动次数	≥1次	7	7
			举办志愿服务能力提升暨思想政治培训 活动数量	≥1场	8	8
产出	质量 指标	质量	人员到位率	≥100%	5	4
		达标率	活动验收合格率	≥100%	5	5
	时效 指标	完成及时性	党建引领志愿服务“实战化体系化”建设项 目活动举办周期	1-10月	10	9
	成本	成本节约率	支出进度达标率	≥85%	5	5
效益	效益 指标	实施效益	党的凝聚力、影响力	进一步 提升	12	12
		满意度	志愿者满意度	≥85%	8	8
合计					100	95.5

四、项目绩效评价指标分析

（一）从项目决策角度分析

1. 立项依据充分性

本项目根据《大鹏新区党建引领基层治理试点项目实施方案》（深鹏党建办〔2020〕3号）等相关政策文件和相关规定，立项依据充分。根据评分标准，“立项依据充分性”指标满分3分，得3分。

2. 立项程序规范性

自开展2021年党建引领志愿服务“实战化体系化”建设项目以来，采取党建引领、党组织牵头组建，党员带头、群众广泛参与的方式，参照预备役的模式，建立“战时应战、急时应急、平时服务”的整建制志愿服务体系，本项目申请、设立过程符合相关要求，事前已经过必要的可行性研究、集体决策。根据评分标准，“立项程序规范性”指标满分2分，得2分。

3. 绩效目标合理性

本项目根据《项目绩效目标表》，填报了数量、质量、时效、成本方面的产出指标；填报了社会效益、满意度的效益指标，所设定的绩效目标依据充分，符合客观实际。但存在个别指标设置不够合理的情况，如：“成本指标”目标值设置为“支出进度达标率为 $\geq 85\%$ ”不能清晰反映项目的实际成本，绩效指标合理性有待进一步完善，根据评分标准，“绩效目标合理性”指标满分3分，得2分。

4. 绩效目标明确性

本项目设定的绩效目标较为清晰，基本能够从数量、质量和时效方面细化相关指标。但部分目标设置不完整，如未对抢险抢修、医疗救护、消防、防化防疫、心理援助、山地救援、涉海安全等领域专业人才库的建设设置具体目标，根据评分标准，“绩效目标明确性”指标满分 2 分，得 0.5 分。

5. 预算编制科学性

本项目根据 2021 根据《中华人民共和国预算法》《2021 年部门预算编制工作指南》《大鹏新区 2021 年部门预算和 2021—2023 年中期财政规划编制方案》的要求，遵循统筹兼顾、勤俭节约、量力而行、讲求绩效和收支平衡的原则，开展预算编制工作，测算依据充分，预算内容与项目内容匹配，根据评分标准，“预算编制科学性”指标满分 3 分，得 3 分。

6. 资金分配合理性

本项目结合项目特点分配预算资金，突出重点，资金分配和使用方向与资金管理办法相符，资金分配合理。根据评分标准，“资金分配合理性”指标满分 2 分，得 2 分。

（二）从项目管理角度分析

1. 资金到位率

本项目全年预算资金 45.63 万元，均为财政拨款，实际到位资金 45.63 万元，资金到位率 100%。根据评分标准，“资金到位率”指标满分 5 分，得 5 分。

2. 预算执行率

本项目全年预算资金 45.63 万元，全年支出 45.63 万元，预算执行率 100%。根据评分标准，“预算执行率”指标满分 5 分，得 5 分。

3. 资金使用合规性

本项目资金使用符合有关制度规定，资金使用有完整的审批程序和手续，资金分配合理，根据评分标准，“资金使用合规性”指标满分 5 分，得 5 分。

4. 管理制度健全性

新区群团工作部根据国家相关法规，建立了《深圳市大鹏新区群团工作部制度汇编》，有相对完善的收支管理制度、采购管理制度、预算管理制度、资产管理制度、建设项目管理制度、合同管理制度。单位运行实行制度化管理，要求各项业务活动均要按照制度执行，达到“一切按照制度办事”的目标，降低单位运行风险。根据评分标准，“管理制度健全性”指标满分 5 分，得 5 分。

5. 管理制度执行有效性

本项目基本按照关于《大鹏新区党建引领基层治理试点项目实施方案》的通知（深鹏党建办〔2020〕3号）和《深圳市大鹏新区群团工作部制度汇编》执行，规范开展基本公共卫生服务，制定项目管理方案，检查并督促工作进度，对项目开展进行质量控制，对完成指标进行核查。根据评分标准，“管理制度执行有

效性”指标满分 5 分，得 5 分。

（三）从项目绩效角度分析

1. 数量指标

本项目分三个阶段共开展了 12 场次活动，包括举办第一阶段红色志愿运动会；第二阶段：“3+7”志愿专业化培训；第三阶段志愿政治引领项目分享总结会，很好的完成了项目的数量指标。根据评分标准，“数量指标”指标满分 15 分，得 15 分。

2. 质量指标

本项目根据人员到位率来看，活动每场次预计人数为 50 人，但部分活动场次不足 50 人；活动验收合格率达到 100%，根据评分标准，“质量指标”指标满分 10 分，得 9 分。

3. 时效指标

本项目活动举办周期计划完成时间为 1-10 月，实际完成时间为 1-12 月，项目工作完成稍有滞后，根据评分标准，“时效指标”指标满分 10 分，得 9 分。

4. 成本指标

本项目预算金额为 45.63 万元，实际支出金额 45.63 万元；支出进度达标率为 100%，根据评分标准，“成本指标”指标满分 5 分，得 5 分。

5. 实施效益

新区群团工作中强化党建引领，促进党建业务相融合。联动葵涌、大鹏、南澳办事处，成立了项目临时联合党支部，发挥党

组织战斗堡垒作用；建立“新区-办事处-社区”三级志愿服务总队、支队、大队，配备了政治委员、政治教导员、政治指导员，定期开展思想政治教育，开展了“军事日”拉练活动和志愿服务专业赋能培训会，共计约 1100 人次参与；打造抢险抢修、医疗救护、消防救援、防化防疫、心理援助、山地救援、涉海安全等 11 支专业志愿者队伍 539 人；根据评分标准，“实施效益”指标满分 12 分，得 12 分。

6. 满意度

本项目“志愿者满意度”满意程度为非常满意，根据评分标准，“满意度”指标满分 8 分，得分 8 分。

五、主要经验及做法

（一）为深入学习贯彻党的十九大精神，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，新区群团工作部采取讲学结合的方式，邀请党校老师讲授党课强化思想引领，提升志愿者政治素养；参照预备役模式，建立整建制志愿服务体系，共开展三期党建引领志愿服务实操训练活动，取得良好效果。

（二）各办事处公共事业服务中心、社区结合工作实际安排培训工作。其中，涉海安全志愿服务队现有 126 人，主要由大鹏现职涉海安全从业人员及本地居民组成。队员中持证人数达 157 人/次，配备快艇、潜水装备、实用性 AED 等一批应急救援设备达 1001 件/次。常态化在游客集中的西涌等 5 个沙滩设置志愿服务点开展涉海安全宣教宣导、巡逻劝导等志愿服务，发出 1.5 万

份涉海安全小手册，并积极参与海上应急救援工作 23 次。

（三）山地救援专业志愿服务队全力助力山地救援工作，现有队员 34 人，凭着过硬的意志品质和超强的业务水平分别在东西冲、七娘山等地，在接到“驴友”求救及 110 报警后，通过搜寻定位、协助搬抬、引导下山，共参与 4 场志愿救援活动，共救援 15 人次。

（四）对救援过程中出现负面应激反应人员，心理援助专业志愿服务队 57 名队员为重点人群提供 1 对 1 心理咨询及团队心理辅导课程等心理援助服务。

（五）强化部门联动，形成横向专业部门联动和纵向新区、办事处、社区三级联动新局面，建立抢险抢修、医疗救护、消防、防化防疫、心理援助、山地救援、涉海安全等领域专业人才库，不断壮大应急救援志愿服务队人员力量；持续为民办实事，通过群众云点单，志愿者云接单的形式，为群众提供专业化志愿服务。

六、存在的问题及建议

（一）存在的问题

1. 部分绩效指标设置不明确，有待进一步规范。如：未针对抢险抢修、医疗救护、消防、防化防疫、心理援助、山地救援、涉海安全等领域专业人才库的建设设置具体目标，不能对项目的整体进行全方位的评价。

2. 个别绩效指标设置不合理，导致绩效评价工作难以以原本

确定的量化指标对项目进行评价。如：“成本指标”目标值设置为“支出进度达标率为 $\geq 85\%$ ”不能清晰反映项目的实际成本。

（二）有关建议

1. 加强绩效管理，设置科学指标，实现预算编制与绩效评价的有机结合。编制预算时，需考虑绩效目标的设定，反之，绩效目标设定时，也要依据所编制的预算。结合绩效目标下达预算，然后对预算执行过程和结果进行绩效评价，将预算工作视作一种规划、沟通及协调工具，实现两者的有机结合。

2. 科学分解绩效指标，强化导向性、客观性、可靠性和操作性，发挥其引导功能。一是在制定指标时要突出重点，涵盖主体工作，做到对上级、地方政府和本单位重点工作、部门职能工作的承接，特别对于指标中年度工作和重点工作中存在的问题加大考核的力度，加大其考核分值比重，强化对重点工作的考核；二是增加重点工作指标，量化指标比重，减少一般性工作指标和不可量化指标；三是根据项目特点设置指标，以便实现对绩效指标的针对性考核。

3. 加大预算绩效管理人员的培训力度，根据新区群团工作部职能和工作目标，结合各年度绩效自评工作经验，围绕主要履职项目的政策目标或绩效目标，对相关工作人员进行绩效工作专业培训，进一步增强绩效管理意识，确保预算绩效工作的有效展开。

党建引领志愿服务“实战化体系化”建设项目绩效评价指标表

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	得分
项目决策 (15分)	项目立项	立项依据充分性 (3分)	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责,用以反映和考核项目立项依据情况。	评价要点: ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策; ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求; ③项目立项是否与部门职责范围相符,属于部门履职所需; ④项目是否属于公共财政支持范围,是否符合中央、地方事权支出责任划分原则; ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。	3
		立项程序规范性 (2分)	项目申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	评价要点: ①项目是否按照规定的程序申请设立; ②审批文件、材料是否符合相关要求; ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。	2

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	得分
	绩效目标	绩效目标合理性 (3分)	项目所设定的绩效目标是否依据充分,是否符合客观实际,用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	评价要点: ①项目是否有绩效目标; ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性; ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平; ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。	2
	绩效目标	绩效指标明确性 (2分)	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等,用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	评价要点: ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标; ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现; ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。	0.5
	资金投入	预算编制科学性 (3分)	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准,资金额度与年度目标是否相适应,用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	评价要点: ①预算编制是否经过科学论证; ②预算内容与项目内容是否匹配; ③预算额度测算依据是否充分,是否按照标准编制; ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。	3

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	得分
		资金分配合理性 (2分)	项目预算资金分配是否有测算依据,与补助单位或地方实际是否相适应,用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	评价要点: ①预算资金分配依据是否充分; ②资金分配额度是否合理,与项目单位或地方实际是否相适应。	2
项目管理 (25分)	资金管理	资金到位率 (5分)	实际到位资金与预算资金的比率,用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	资金到位率=(实际到位资金/预算资金)×100%。 实际到位资金:一定时期(本年度或项目期)内落实到具体项目的资金。 预算资金:一定时期(本年度或项目期)内预算安排到具体项目的资金。	5
		预算执行率 (5分)	项目预算资金是否按照计划执行,用以反映或考核项目预算执行情况。	预算执行率=(实际支出资金/实际到位资金)×100%。 实际支出资金:一定时期(本年度或项目期)内项目实际拨付的资金。	5
	资金管理	资金使用合规性 (5分)	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定,用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	评价要点: ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定; ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途; ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。	5

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	得分
	组织实施	管理制度健全性 (5分)	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全,用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	评价要点: ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度; ②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。	5
		制度执行有效性 (5分)	项目实施是否符合相关管理规定,用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	评价要点: ①是否遵守相关法律法规和相关管理规定; ②项目调整及支出调整手续是否完备; ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档; ④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。	5
产出 (40分)	数量指标	实际完成率 (15分)	项目实施的实际产出数与计划产出数的比率,用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际完成率=(实际产出数/计划产出数)×100%。 实际产出数:一定时期(本年度或项目期)内项目实际产出的产品或提供的服务数量。 计划产出数:项目绩效目标确定的在一定时期(本年度或项目期)内计划产出的产品或提供的服务数量。	15

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	得分
	质量指标	质量达标率 (10分)	项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率,用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	质量达标率=(质量达标产出数/实际产出数)×100%。 质量达标产出数:一定时期(本年度或项目期)内实际达到既定质量标准的产品或服务数量。既定质量标准是指项目实施单位设立绩效目标时依据计划标准、行业标准、历史标准或其他标准而设定的绩效指标值。	9
	时效指标	完成及时性 (10分)	项目实际完成时间与计划完成时间的比较,用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	实际完成时间:项目实施单位完成该项目实际所耗用的时间。 计划完成时间:按照项目实施计划或相关规定完成该项目所需的时间。	9
	成本指标	成本节约率 (5分)	项目实际成本与计划成本比较,用以反映和考核项目的成本情况。	成本节约率=[(计划成本-实际成本)/计划成本]×100%。 实际成本:实施单位如期、保质、保量完成既定工作目标实际所耗费的支出。计划成本:实施单位为完成目标计划安排的支出,一般以项目预算为参考。	5
效益 (20分)	效益指标	实施效益 (12分)	项目实施所产生的效益。	①联动葵涌、大鹏、南澳办事处,成立了项目临时联合党支部,发挥党组织战斗堡垒作用; ②建立三级组织架构、组建三级志愿者队伍、设立志愿专业人才库、实现“四位一体”全覆盖; ③强化党建引领,促进党建业务相融合。	12

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	得分
		满意度（8分）	社会公众或服务对象对项目实施效果的满意程度。	社会公众或服务对象是指因该项目实施而受到影响的部门（单位）、群体或个人。一般采用社会调查的方式。	8
合计					95.5