

2024 年项目支出绩效评价报告

主管部门（公章）：深圳市大鹏新区群团工作部（本级）

填报人：林滔

联系电话：0755-28336273

根据《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《深圳市市级项目支出绩效评价工作规程》（深财绩〔2020〕614号）、《深圳市大鹏新区发展和财政局关于印发〈2024年落实全面实施预算绩效管理工作方案〉的通知》等文件精神，为推动2024年预算绩效管理提质增效，深圳市大鹏新区群团工作部（本级）（以下简称“新区群团工作部”）针对“妇工委工作经费”项目组织开展部门评价，汇报如下：

一、基本情况

（一）项目概况

1. 项目背景

为认真贯彻落实习近平总书记关于群团改革的重要指示精神，推动“十四五”时期妇联改革不断向基层延伸、取得更大成效，新区群团工作部根据《中宣部、中央文明办、中央纪委机关等联合印发〈关于进一步加强家庭家教家风建设的实施意见〉》《全国妇联“十四五”时期深化妇联系统改革方案》《全国妇联关于印发〈关于深化妇联组织建设改革实施“破难行动”的意见〉的通知（妇字〔2020〕22号）》、《省妇联〈粤妇字〔2023〕21号发挥三有老年妇女积极作用工作指导意见〉》、《省妇联〈关于建立“关爱女童 护苗成长”保护女童人身权益三年行动协调机制的通知〉》《中共深圳市委全面深化改革委员会关于印发〈关于建立健全深圳市妇女儿童人身权益保障工作机制的意见〉的通知》《关于推进2023年度深圳市巾帼文明岗工作的通知》《关

于印发深圳市传承弘扬好家教好家风行动实施方案的通知》《关于进一步完善深圳市妇女儿童维权关爱系统建设和运行的通知》《深圳市妇女联合会关于开展 2022 年深圳市平安深圳建设（平安家庭）项目考评工作的通知》《深圳市妇女儿童工作委员会关于印发〈深圳市建设儿童友好型城市行动计划（2021-2025 年）〉的通知》和《大鹏新区妇儿发展规划（2021-2030 年）》等文件，设立“妇工委工作经费”项目，主要用于社工项目人员经费、“破难行动”经费、巾帼建功扬帆经费、家家幸福安康经费、巾帼维权暖心经费、妇儿工委办工作、机关妇委会服务和宣传工作经费。

2. 主要内容及实施情况

（1）项目主要内容

本项目包括：一是社工项目人员经费，主要内容是按 5000 户家庭配备 1 名社工的比例，申请配备 11 名社工在新区范围内开展婚姻家庭领域社工服务；配备 1 名社工开展新区困境妇女儿童服务。二是“破难行动”经费，主要内容是开展大鹏新区妇女第一次代表大会会场筹备工作项目；开展“习语典读 巾帼筑梦”习近平用典诵读活动；开展大鹏新区 2024 年基层妇联“领头雁”培训项目。三是巾帼建功扬帆经费，主要内容是开展大鹏新区“巾帼护绿爱美 提升旅游品质”行动。四是家家幸福安康经费，主要内容是开展第四届“家庭文化节”活动。五是巾帼维权暖心经费，主要内容是开展“温暖大鹏”关爱系列活动（新春慰问、六一慰问、儿童成长营、妇女互助会等活动）；开展大鹏新区 2024 年妇儿人身权益保障项目，包括反家暴、防性侵、校园欺凌、“三

八”维权周、“11.25”国际反家庭暴力日主题活动等妇儿权益保障工作；支付大鹏新区妇女儿童维权关爱系统建设项目尾款、开展大鹏新区妇女儿童维权关爱系统建设项目运维服务。六是妇儿工委办工作，主要内容是开展儿童友好城区建设工作。七是机关妇委会服务，主要内容是“三八”妇女节关爱活动等。八是宣传经费，主要内容是做好宣传工作。

(2) 项目实施情况

通过本项目的实施，新区群团工作部 2024 年已圆满完成社工服务项目、妇儿工委办工作、机关妇委会服务、家家幸福安康经费项目、巾帼建功扬帆经费项目、巾帼维权暖心经费项目、“破难行动”经费和宣传工作，有效提升基层社会治理水平，提高职工个人素养，提升群团活动的影响力。

3. 资金投入和使用情况

(1) 资金投入

2024 年 2 月深圳市大鹏新区发展和财政局（以下简称“新区发展和财政局”）下发《深圳市大鹏新区发展和财政局关于批复深圳市大鹏新区群团工作部 2024 年部门预算的通知》（深鹏发财〔2024〕38-16 号）文件，批复下达部门预算，妇工委工作经费项目年初预算安排 251.85 万元，全年预算数 250.76 万元。预算安排情况如下：

表 1 2024 年妇工委工作经费项目预算安排情况表

金额单位：万元

序号	子项名称	年初下达金额	指标金额
1	社工服务项目款	195.60	192.00

序号	子项名称	年初下达金额	指标金额
2	妇儿工委办工作	5.37	8.80
3	机关妇委会服务	1.42	1.42
4	家家幸福安康经费	14.13	9.77
5	巾帼建功扬帆经费	3.63	3.47
6	巾帼维权暖心经费	22.65	23.56
7	“破难行动”经费	6.55	10.15
8	宣传经费	2.50	1.59
合 计		251.85	250.76

（2）使用情况

本项目资金支出严格按照国家财经法规、《财务管理规定》等相关财务制度执行，坚持“统筹兼顾、勤俭节约、量力而行、讲求绩效、收支平衡”原则，不存在超范围、超标准、虚列支出与截留、挤占、挪用资金的情况；会计核算规范，会计凭证保管齐全；资金拨付有完整的审批程序和手续。

根据项目实际实施情况，本项目 2024 年度实际到位资金 250.76 万元，实际支出资金 199.95 万元，预算执行率 79.74%。预算执行资金具体情况如下：

表 2 2024 年妇工委工作经费项目预算执行情况表

金额单位：万元

序号	子项名称	指标金额	已支付金额	执行率
1	社工服务项目款	192.00	180.23	93.87%
2	妇儿工委办工作	8.80	-	0.00%
3	机关妇委会服务	1.42	1.42	100.00%

序号	子项名称	指标金额	已支付金额	执行率
4	家家幸福安康经费	9.77	6.84	70.00%
5	巾帼建功扬帆经费	3.47	-	0.00%
6	巾帼维权暖心经费	23.56	8.02	34.05%
7	“破难行动”经费	10.15	2.86	28.19%
8	宣传工作经费	1.59	0.57	35.84%
合 计		250.76	199.95	79.74%

（二）项目绩效目标

1. 总体目标

通过开展妇工委工作经费项目，一是巩固深化妇联改革成果，破除妇联事业在理念、机制、运行等方面的发展瓶颈，让妇联组织更有效地联系和服务妇女群众，充分发挥其在促进妇女发展、维护妇女权益等方面的作用，将妇女群众紧紧凝聚在党的周围。

二是落实促进妇女儿童和家庭发展的相关内容。深入贯彻男女平等基本国策和儿童优先原则，促进妇女儿童和家庭全面发展，推动 2021-2030 年中国妇女、儿童发展纲要在“十四五”时期各项策略措施落地，使妇女儿童权益更有保障、人生更加出彩、生活更加幸福。同时，在就业创业、农业农村现代化等多领域为妇女发展创造条件，深化“家家幸福安康工程”，加强国际交流合作，提升妇联组织对妇女工作的推动能力。

三是致力于让全社会注重家庭家教家风建设，使立德树人家庭教育理念深入人心，完善覆盖城乡的家庭教育指导服务体系，健全家校社协同育人机制。

四是通过实行特殊制度预防妇女、未成年人性侵害，综合治理解决受侵害发现难问题，搭建工作平台避免性侵害未成年人“二次伤害”等，构建党政主导的妇女儿童人身权益保障工作机制，解决当前妇女儿童权益保障的急难愁盼问题。

五是引导和督促相关单位及组织积极开展平安家庭建设工作。从多个维度对平安家庭建设项目进行评估，推动形成家庭和睦、社会和谐的良好氛围，以家庭的平安稳定促进整个社会的平安建设，保障妇女儿童在安全、和谐的家庭环境中生活和成长，提升家庭及社会成员的安全感和幸福感。

六是促进大鹏新区妇女儿童在健康、教育、经济参与、决策管理、社会保障、法律保护等多方面的全面发展，缩小城乡、群体之间妇女儿童发展差距，优化妇女儿童发展环境，保障妇女儿童合法权益，使新区妇女儿童能够共享经济社会发展成果，实现与经济社会协调发展。

七是以儿童优先原则为指导，致力于建设儿童友好城市。通过制定战略规划，在城市规划、建设和管理的各个环节融入儿童友好理念，从空间设施、公共服务、政策法规、社会环境等多方面为儿童成长创造良好条件，保障儿童权利，促进儿童身心健康发展，让城市更加适宜儿童生活、学习和成长，提升儿童在城市发展中的获得感、幸福感和安全感。

2. 阶段性目标

本项目的年度目标为：计划开展“破难行动”、巾帼建功扬帆、家家幸福安康、巾帼维权暖心、社工服务项目、妇儿工委工

作、机关妇委会服务、宣传等工作，第四季度以前开展相关活动15次以上，开展至少1次宣传工作，为婚姻家庭领域（妇儿维权）和困境妇儿帮扶分别配备11名和1名社工，帮扶工作100%覆盖新区建档特级困境儿童，促进婚姻家庭和谐关系的构建，使困境妇儿对帮扶活动的满意度达到85%以上。项目绩效目标设置如下：

表3 项目绩效目标表

一级指标	二级指标	三级指标	指标值
产出指标	数量指标	活动开展次数	≥15次
		开展纸媒、线上宣传次数	≥1次
		配备婚姻家庭领域（妇儿维权）社工人数	11人
		配备困境妇儿帮扶社工人数	1人
	质量指标	新区建档特级困境儿童帮扶覆盖率	100%
	时效指标	活动完成时间	12月10日前
	成本指标	婚姻家庭领域（妇儿维权）社工成本	≤16.3万元/人
效益指标	经济效益	不适用	不适用
	社会效益	促进婚姻家庭和谐关系的构建	明显
	生态效益	不适用	不适用
	可持续影响	不适用	不适用
满意度指标	服务对象满意度	困境妇儿对帮扶活动的满意度	≥85%
	其他满意度	不适用	不适用

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

1. 绩效评价目的

本项目的评价目的是全面分析妇工委工作经费项目资金的使用效率和效果，是否完成了预期目标，项目实施过程是否规范，针对项目资金使用过程中存在的问题提出合理化建议，提高资金使用效益，通过绩效评价来总结经验和教训，优化妇工委工作经费项目运行模式，为今后完善同类项目的绩效管理提供可行性参考。

2. 绩效评价对象和范围

评价对象是妇工委工作经费项目；评价范围是 2024 年 1 月-2024 年 12 月。

（二）绩效评价原则、指标体系、评价方法、评价标准

1. 绩效评价原则

（1）科学规范原则。绩效评价应当注重财政支出的经济性、效率性和有效性，严格执行规定的程序，采用定量与定性分析相结合的方法。

（2）公正公开原则。绩效评价应当客观、公正，标准统一、资料可靠，依法公开并接受监督。

（3）绩效相关原则。绩效评价应当针对具体支出及其产出绩效进行，评价结果应清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

2. 绩效评价指标体系

在《深圳市大鹏新区发展和财政局关于印发〈2024 年落实全面实施预算绩效管理工作方案〉的通知》文件相关要求基础上，评价工作组根据项目的个性资料，依据绩效评价原理和原则，运用逻辑分析法设置本次绩效评价指标。指标体系细化设计遵循“相关性、重要性、可比性、系统性、经济性、定量优先”原则，绩效评价指标体系包括项目决策管理、项目过程管理、项目产出及效益情况四部分内容，围绕资金投入、资金使用、项目管理、产出情况及影响力等客观分析项目的产出和效果，体现从投入、过程到产出、效果和影响的绩效逻辑路径。绩效评价指标从层次划分，由一级指标、二级指标和三级指标构成。指标权重方面，遵循重要性原则，对考察重点对应的评价指标予以倾斜。指标目标值制定包括计划标准、行业标准及通用标准等，在此基础上，评价工作组制定了完整的评价指标体系，详见附件。

表 4 项目支出绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明
决策	项目立项	立项依据充分性	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。	评价要点： ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策； ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求； ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需； ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则； ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。
		立项程序规范性	项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项	评价要点： ①项目是否按照规定的程序申请设立； ②审批文件、材料是否符合相关要求； ③事前是否已经过必要的可行性研究、专

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明
			目立项的规范情况。	家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。
	绩效目标	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	评价要点： ①项目是否有绩效目标； ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性； ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平； ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。
		绩效指标明确性	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	评价要点： ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。
	资金投入	预算编制科学性	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	评价要点： ①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与项目内容是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。
		资金分配合理性	项目预算资金分配是否有测算依据，与补助单位或地方实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	评价要点： ①预算资金分配依据是否充分，体现厉行节约从严从紧安排的导向； ②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明
过程	资金管理	资金到位率	实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。 预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。
		预算执行率	项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。
		资金使用合规性	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	评价要点： ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理规程的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途； ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。
	组织实施	管理制度健全性	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	评价要点： ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度； ②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。
		制度执行有效性	项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	评价要点： ①是否遵守相关法律法规和相关管理规定； ②项目调整及支出调整手续是否完备； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档； ④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明
		绩效监控有效性	在项目执行过程中是否进行绩效运行监控管理，是否根据绩效监控结果采取了调整和改进措施。	评价要点： ①能够定期对项目实施绩效运行监控管理得 0.5 分，否则不得分； ②能够定期归集相关监控数据和资料得 0.5 分，否则不得分； ③能够对偏离项目绩效目标的情况及时采取调整或改进措施得 1 分，否则不得分。
产出	产出数量	活动开展次数	反映开展相关活动的次数是否符合预期。	活动开展次数达 15 次，得满分；每降低 1 次扣 1 分，扣完为止。
		开展纸媒、线上宣传次数	反映开展纸媒、线上宣传次数是否符合预期。	反映开展纸媒、线上宣传次数达 4 次，得满分，否则不得分。
		配备婚姻家庭领域（妇儿维权）社工人数	反映婚姻家庭领域（妇儿维权）配备的社工人数是否符合预期。	婚姻家庭领域（妇儿维权）配备的社工人数达 11 人，得满分；每减少 1 人扣 1 分，扣完为止。
		配备困境妇儿帮扶社工人数	反映困境妇儿帮扶领域配备的社工人数是否符合预期。	困境妇儿帮扶领域配备的社工人数达 1 人，得满分，否则不得分。
	产出质量	新区建档特级困境儿童帮扶覆盖率	反映新区建档特级困境儿童帮扶覆盖率。	新区建档特级困境儿童帮扶覆盖率 100% 得满分；每降低 1%扣 0.1 分，扣完为止。
		社工服务验收合格率	考察社工服务验收通过情况。	社工服务验收合格率 100%得满分；每降低 1%扣 0.1 分，扣完为止。
	产出时效	本项目活动开展及时率	项目实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	本项目活动开展及时率=（及时开展的活动数量/本项目活动总数）×100%。 评分标准： 本项目活动开展及时率达到 100%或超过 100%，得满分；未达到 100%，则按照及时率×该指标权重分值计算。
	产出成本	成本控制率	完成项目计划工作目标的实际成本与计划成本的比率，用以反映和考核项目的成本节约程度。	①实际成本≤项目预算，指标得满分； ②实际成本>项目预算，指标不得分。 实际成本：项目实施单位如期、保质、保量完成既定工作目标实际所耗费的支出。

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明
效益	项目效益	宣传效果提升	考察项目实施在提升宣传效果方面的作用。	评分标准： ①效果较好，得 80%（含）-100%（含）权重分； ②效果一般，得 50%（含）-80%（不含）权重分； ③效果较差，得 0%（含）-50%（不含）权重分。
		增强妇女儿童幸福感	考察项目实施在增强妇女儿童幸福感方面的作用。	评分标准： ①效果较好，得 80%（含）-100%（含）权重分； ②效果一般，得 50%（含）-80%（不含）权重分； ③效果较差，得 0%（含）-50%（不含）权重分。
		促进婚姻家庭和谐关系的构建	考察项目实施在促进婚姻家庭和谐关系的构建方面的作用。	评分标准： ①效果较好，得 80%（含）-100%（含）权重分； ②效果一般，得 50%（含）-80%（不含）权重分； ③效果较差，得 0%（含）-50%（不含）权重分。
	满意度	参与活动群众满意度	考察参与活动群众对本项目活动实施效果的满意程度。	满意度调查问卷中满意度 $\geq 90\%$ ，得满分；每降低 1%扣 1 分，扣完为止。

3. 绩效评价方法

（1）比较法

对于本项目绩效评价指标体系中大部分指标采用比较法，通过对绩效目标与实施效果、历史与当期情况、不同指标业绩值与评价标准的比较，综合分析绩效目标实现程度。

（2）因素分析法

因素分析法是指通过综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外因素，评价绩效目标实现程度。本次绩效评价中，业务和财务管理制度的健全性和执行有效性等指标采用因素分析法。

（3）访谈

访谈是通过使用半结构式的提纲与访问对象面对面交谈，以访问对象的态度、观点和感受，揭示其行为与背后的动机、目的逻辑关系。本次绩效评价将对项目主管部门和实施单位的工作人员、社会公众分别开展访谈调研，对满意度问卷调查中普遍出现的不满意回复进行回访。

4. 绩效评价标准

本次绩效评价遵循的政策文件具体包括：

（1）《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；

（2）《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）；

（3）《中共深圳市委办公厅深圳市人民政府办公厅印发〈关于进一步深化预算管理改革强化预算绩效管理的意见〉的通知》（深办发〔2018〕32号）；

（4）《深圳市财政局关于贯彻落实全面实施预算绩效管理有关事项的通知》（深财绩〔2019〕5号）；

（5）《深圳市财政局关于印发〈深圳市市级项目支出绩效评价工作规程〉的通知》（深财绩〔2020〕14号）。

（三）绩效评价工作过程

从2024年4月起，评价工作组开始实施项目绩效评价工作。具体过程如下：

1. 前期准备及资料收集

接到评价任务后，新区群团工作部成立评价工作组，配置相应人员，对现有材料进行分析，与业务实施部门进行沟通，了解项目实施内容。根据新区财政局 2024 年印发的《深圳市大鹏新区发展和财政局关于印发〈2024 年落实全面实施预算绩效管理工作方案〉的通知》中的绩效评价指标体系框架，评价工作组梳理评价所需材料，并编制相应的材料收集清单发放至业务实施部门，按照材料收集清单评价工作组初步完成所需材料的收集。同时，与业务部门进行初步访谈，了解项目具体情况。

2. 报告撰写、修改及出具

评价工作组根据材料分析成果、访谈结果、数据分析情况等，对采集的数据进行复核，确保数据的准确性；提炼相关信息，按照文件要求和项目实际情况，完成绩效评价报告初稿的撰写；报告通过质量控制和内部审核修改，同时结合被评价部门的意见，对报告内容进行修改、完善，最终，正式出具绩效评价报告。

三、综合评价情况及评价结论

本次评价根据《深圳市大鹏新区发展和财政局关于印发〈2024 年落实全面实施预算绩效管理工作方案〉的通知》等相关文件规定，结合妇工委工作经费项目实际情况和资金管理情况，采取百分制设置评价指标体系。指标体系包括“项目决策”（20 分）、“项目管理”（20 分）、“项目产出”（30 分）和“项目效益”（30 分）共计 4 个一级指标。项目经过资料整理和分析，已顺利完成项目评分，本项目综合得分为 98.19 分。绩效评价等级为“优”。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

项目决策主要考察项目决策过程中的立项必要性、依据充分性、预算编制规范性、绩效目标合理性等情况。指标共 20 分，项目综合得分 19 分，得分率为 95%。

表 5 决策指标得分情况表

二级指标	三级指标	分值	得分
项目立项	立项依据充分性	4	4
	立项程序规范性	3	3
绩效目标	绩效目标合理性	4	3
	绩效指标明确性	3	3
资金投入	预算编制科学性	4	4
	资金分配合理性	2	2
合 计		20	19
得分率		95.00%	

1. 项目立项

（1）立项依据充分性

新区群团工作部根据《全国妇联关于印发〈关于深化妇联组织建设和改革实施“破难行动”的意见〉的通知（妇字〔2020〕22号）》《全国妇联“十四五”时期妇联事业发展规划》《中宣部、中央文明办、全国妇联等多部门印发〈关于进一步加强家庭家教家风建设的实施意见〉》《中共深圳市委全面深化改革委员会关于印发〈关于建立健全深圳市妇女儿童人身权益保障工作机制的意见〉的通知》《关于印发 2022 年深圳市平安深圳建设（平安

家庭)项目考评框架的通知》《大鹏新区妇儿发展规划(2021-2030年)》《深圳市妇女儿童工作委员会关于印发〈深圳市建设儿童友好型城市战略规划(2018-2035年)〉的通知》等文件,安排财政预算资金用于妇工委工作。项目立项符合国家、市级的相关规定,与新区群团工作部职责密切相关,未出现与部门内部相关项目重复的情况,项目立项依据充分。

(2) 立项程序规范性

本项目按照规定的程序申请设立,审批文件、材料均符合相关要求,项目立项程序规范,事前已经过必要的风险评估、绩效评估、集体决策,项目立项程序规范。

2. 绩效目标

(1) 绩效目标合理性

按照大鹏新区发展和财政局要求,新区群团工作部在编制预算的同时结合新区群团工作部工作职责,在智慧财政信息系统中开展预算项目绩效目标编制工作,项目绩效目标与实际工作内容相关,项目实际资金使用与预算确定的资金量相匹配,绩效目标合理,但存在预期产出与实际不符的情况,导致部分数量指标的实际完成值超过年度目标的50%。绩效目标合理性有待提升。

(2) 绩效指标明确性

新区群团工作部遵循相关性原则、重要性原则、可比性原则、系统性原则以及经济性原则,将绩效目标进行细化分解,从中概括、提炼出最能反映总体目标预期实现程度的关键性指标,将其确定为相应的绩效指标,数量、社会效益及满意度三级指标与项

目目标任务数相对应，指标值清晰、明确、可衡量。

3. 资金投入

（1）预算编制科学性

新区群团工作部根据《中华人民共和国预算法》《深圳市预算绩效管理暂行办法》等预算编制相关要求开展预算编制工作，达到区财政局对部门预算编制的细致程度要求，预算编制经过科学论证，预算内容与项目内容相匹配，测算依据充分。本项目年初预算为 251.85 万元，年中由于工作计划调整，调减资金 1.09 万元，本项目预算资金调整幅度较小，预算调整率为 0.43%，预算编制科学性较高。

（2）资金分配合理性

新区群团工作部在预算编制时对各个项目收支进行科学测算，根据年度计划合理分配各项资金，保障本项目预算编制真实可靠。资金分配与实际工作相适应，体现厉行节约从严从紧安排的导向，资金分配合理。

（二）项目过程情况

项目过程主要考察项目实施过程中的体制机制、组织协调、职责分工和人员管理的合理性，业务和财务管理制度的健全性和执行的有效性，以及资金分配合理性、资金到位及时性、预算执行效率性和资金使用合规性等情况。指标共 20 分，项目综合得分 19.19 分，得分率为 95.95%。

表 6 过程指标得分情况表

二级指标	三级指标	分值	得分
资金管理	资金到位率	4	4
	预算执行率	4	3.19
	资金使用合规性	4	4
组织实施	管理制度健全性	2	2
	制度执行有效性	4	4
	绩效监控有效性	2	2
合 计		20	19.19
得分率		95.95%	

1. 资金管理

（1）资金到位率

本项目 2024 年度全年预算资金安排 250.76 万元，实际到位 250.76 万元，资金到位率 100%。

（2）预算执行率

本项目 2024 年度实际到位资金 250.76 万元，实际支出资金 199.95 万元，预算执行率 79.74%。

（3）资金使用合规性

本项目经费收支严格遵守《中华人民共和国会计法》等相关财务制度执行，坚持“统筹兼顾、勤俭节约、量力而行、讲求绩效、收支平衡”原则，不存在超范围、超标准、虚列支出与截留、挤占、挪用资金的情况；会计核算规范，会计凭证保管齐全；资金拨付有完整的审批程序和手续，资金使用合规。

2. 组织实施

（1）管理制度健全性

新区群团工作部按照《全国妇联妇女联合会机关、事业单位基层组织工作条例》《大鹏新区群团工作部财务管理制度(试行)》《大鹏新区群团工作部政府采购管理制度(试行)》和《大鹏新区群团工作部预算管理规定(试行)》等规章制度的要求对项目实施和资金使用进行管理,有效保障了部门职能履行与预算执行。本项目财务和业务管理制度合法、合规、完整。

(2) 制度执行有效性

本项目合同签订符合相关流程,资金支出符合相关财务管理制度要求;项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等落实到位,明确的工作目标、工作内容、职责分工;项目验收符合相关项目管理规定,项目合同书、验收报告等资料齐全并及时归档,制度执行有效。

(3) 绩效监控有效性

新区群团工作部已根据《深圳市大鹏新区发展和财政局关于开展2024年度预算绩效运行监控工作的通知》要求开展绩效运行监控工作,在智慧财政预算管理一体化系统中填报了项目预算执行情况和绩效指标完成情况,2024年未出现偏离绩效目标的情况,相关监控数据、资料齐全。

(三) 项目产出情况

项目产出主要从项目数量完成率、验收通过率、完成及时率和成本控制率的实现情况等维度进行考察,指标共30分,项目综合得分30分,得分率为100%。

表7 产出指标得分情况表

二级指标	三级指标	分值	得分
产出数量	活动开展次数	6	6
	开展纸媒、线上宣传次数	1	1
	配备婚姻家庭领域（妇儿维权）社工人数	6	6
	配备困境妇儿帮扶社工人数	2	2
产出质量	新区建档特级困境儿童帮扶覆盖率	4	4
	社工服务验收合格率	3	3
产出时效	本项目活动开展及时率	4	4
产出成本	成本控制率	4	4
合 计		30	30
得分率		100.00%	

1. 产出数量

（1）活动开展次数

通过本项目实施，新区群团工作部完成“习语典读，巾帼筑梦”习近平用典诵读活动、“非遗添活力 妇联暖人心”女性创业就业帮扶行动开业仪式、“温暖大鹏”之“遇见非遗 匠心草编”亲子手工活动和“警犬汪汪队”儿童友好月活动共 15 场活动，指标完成率达 100%。

（2）开展纸媒、线上宣传次数

通过本项目实施，新区群团工作部共完成 4 次宣传，指标完成率达 100%。

表 8 线上宣传推文统计表

序号	主题	网址
1	大鹏新区构筑妇联基层组织建设新格局	https://appdetail.netwin.cn/dc-h5s/dc_new/newdetail?id=s6762d52be4b06253dc95ae00

序号	主题	网址
2	大鹏新区妇女联合会坚持“党建+妇建”，构筑妇联基层组织建设新格局	https://www.sznews.com/news/content/mb/2024-12/17/content_31395690.htm
3	大鹏新区举办创新创业交流会暨新成立妇联组织揭牌仪式	https://mp.weixin.qq.com/s/cqUy3Hc_RZnembyPsRaN5w
4	凝聚巾帼“新”力量——大鹏新区开展“三新”领域妇联组织交流活动	https://appatt.sznews.com/dapeng/files/szxw/News/202409/12/54543.html?nid=54543&t=686&share=1&uid=&device=3370C064-250D-4AE4-B83B-235CFDA2DAED

（3）配备婚姻家庭领域（妇儿维权）社工人数

根据《大鹏新区 2024-2025 年度婚姻家庭领域（妇女儿童维权）社工服务项目合同》，2024 年新区群团工作部在婚姻家庭领域（妇儿维权）共配备 11 名社工，指标完成率达 100%。

（4）配备困境妇儿帮扶社工人数

根据《大鹏新区 2023-2024 年度困境妇儿帮扶社工服务项目合同》和《大鹏新区 2024-2025 年度困境妇儿帮扶社工服务项目合同》，2024 年新区群团工作部在困境妇儿帮扶领域共配备 1 名社工，指标完成率达 100%。

2. 产出质量

（1）新区建档特级困境儿童帮扶覆盖率

根据现场照片及工作记录，2024 年大鹏新区妇联系统在册共 3 名特级儿童已全部覆盖，新区建档特级困境儿童帮扶覆盖率 100%。

（2）社工服务验收合格率

根据新区群团工作部对社工服务开展验收，服务均验收通过，

验收合格率达 100%。

3. 产出时效

根据新区群团工作部的活动计划表、活动照片和工作记录等材料，“习语典读，巾帼筑梦”习近平用典诵读活动、“非遗添活力 妇联暖人心”女性创业就业帮扶行动开业仪式、“温暖大鹏”之“遇见非遗 匠心草编”亲子手工活动和“警犬汪汪队”儿童友好月活动共 15 场活动均及时完成，本项目活动开展及时率达 100%。

4. 产出成本

根据预算执行情况表、支付令等资料，2024 年妇工委工作经费项目全年预算数 250.76 万元，实际支出资金 199.95 万元，成本控制率为 79.74%，在预期成本之内。

（四）项目效益情况

项目效益主要从社会效益和满意度的实现情况等维度进行考察，指标权重为 30 分，得分为 30 分，得分率为 100%。

表 9 产出指标得分情况表

二级指标	三级指标	分值	得分
项目效益	宣传效果提升	8	8
	增强妇女儿童幸福感	8	8
	促进婚姻家庭和谐关系的构建	8	8
满意度	参与活动群众满意度	6	6
合 计		30	30.00
得分率		100%	

1. 社会效益

（1）宣传效果提升情况

一是多渠道拓宽线下宣传主阵地。建成 450 平方米新区总工会职工服务中心，聚焦广大群众需要，不断完善工会大食堂、暖蜂驿站、青年驿站、青年之家、舒心驿站等群团阵地矩阵，依托阵地开展心理团辅、职业培训、便民服务等活动，主动回应群众所需所盼，凝聚强大奋进力量。

二是多形式扩大群团组织覆盖面。由深圳市妇联指导，大鹏新区群团工作部、团工委、妇联主办的“助力她经济 激发青活力”创新创业交流会暨新成立妇联组织揭牌仪式在大鹏新区阿卡那拉琉璃海度假区举行，活动现场，新区妇联为近期新成立的大鹏新区民宿协会妇联等 6 个“三新”领域妇联组织举行揭牌仪式。新区已有 400 余家“三新”组织成立了妇联组织，标志着新区“三新”领域妇联组织建设又迈出了重要的一步。新区妇联发挥妇联组织“联”字优势，进一步织密妇联组织网络，扩大服务覆盖面，切实打通联系和服务妇女群众的“最后一公里”，实施妇联组织建设党群共建百日行动，建立妇联组织 67 个，覆盖企业 503 家、社会组织 75 个，女性社会组织工业园区妇联组织全覆盖。

（2）增强妇女儿童幸福感

一是开展“温暖大鹏”困境妇儿帮扶活动，创新“爱心妈妈”结对关爱行动，招募 92 位爱心妈妈，与新区现有 118 名困境儿童结对，提供关爱与支持。

二是深入实施“百千万工程”，助力妇女事业高质量发展，拓展困境妇女和全职妈妈就业创业渠道，促进低收入、需灵活就

业增加家庭收入等特殊女性实现闲暇时间有效利用，进一步推动“指尖上的经济”，近日，新区群团工作部、新区妇工委组织开展“非遗添活力 妇联暖人心”女性创业就业帮扶行动，新区 30 余名困境妇女及全职妈妈参加了首期活动。此次帮扶行动旨在为困境中的妇女提供实质性的帮助，通过教授手工技能，让“指尖技艺”变“指尖经济”。本次女性创业就业帮扶行动共开设两类非遗技能培训课程，邀请到专业老师教授面塑制作工艺和中国结编织技艺，让学员在了解非遗手工丰富的文化内涵和象征寓意的同时，学会运用专业手法塑造多种面塑形象，掌握各类中国结的编织技巧，为后期独立制作非遗手工作品积累经验。与此同时，新区妇工委还策划开办女性创业就业集市，选取大鹏所城、较场尾等人流量较多的景点设置专门的摊位，用来展示学员们的手工作品，并供有需要的困境妇女和全职妈妈摆摊售卖，帮助大家灵活就业、增加收入。

三是新区群团工作部、新区妇工委联合各级妇联组织开展“三八”维权周系列活动，进一步营造尊重妇女、维护妇女合法权益的良好社会氛围。大鹏新区妇工委精心策划并制作了一批“三八”维权周普法宣传海报。海报主题鲜明、画面生动、语言简洁，旨在向广大市民群众普及反对家庭暴力、消除性别歧视以及维护妇女权益等方面的知识。同时，各办事处举办了丰富多彩的“三八”维权周活动，包括设置“她经济”创意市集普法摊位，举办“三八”维权周法律知识讲座，以及开展线上维权知识有奖问答等。各类活动吸引了辖区内千余名群众参与，进一步增强了

妇女群众维权的意识和能力。

四是新区儿童友好社区建设情况获得市妇儿工委认可。2024年底，深圳市妇儿工委专家组赴大鹏新区开展儿童友好社区建设调研，调研分两个环节。第一个环节为汇报评审会，新区12个社区围绕政策、空间、服务三大维度对儿童友好社区建设进行汇报；第二个环节为实地走访，专家组一行实地走访了葵涌办事处高源社区铂樾府小区和铂樾幼儿园，对社区的儿童友好建设工作表示认可并提出指导意见。自启动儿童友好社区建设以来，新区充分考虑儿童需求，结合社区特色资源，因地制宜进行儿童友好空间建设，在城中村改造规划中纳入适儿化改造内容，营造友好和谐的社区环境。通过开展儿童议事会等形式加强儿童参与程度，在各类建设项目、服务活动中，充分采纳儿童建议，用好儿童“一米视角”，共促社区发展。持续提升儿童服务质量，立足社区特色打造“儿童微心愿”“培育科技少年”等儿童友好活动品牌，满足儿童多元需求，为儿童成长提供助力。

（3）促进婚姻家庭和谐关系的构建

一是推动基层妇女自治组织建设，实现新区25个社区妇女议事会全覆盖，动员巾帼志愿者1万余人次参与家庭矛盾调解等志愿服务，为基层社会治理注入巾帼动能。

二是健全家校社协同育人体系，全市率先推动社区家长学校规范化建设。弘扬廉洁家风家教，联合新区纪工委举办廉洁家风教育活动，充分挖掘本土廉洁文化资源，颂扬优良家教家风，传递廉洁美德。

三是深化家庭教育指导服务，举办第四届家庭文化节活动。大鹏新区“涵养好家风 共筑幸福家”第四届家庭文化节在葵涌花生唐购物中心1楼中庭拉开序幕。本届家庭文化节由新区群团工作部、新区妇工委主办，各办事处妇联协办，旨在充分发挥家庭在传承中华民族美德、弘扬良好家风中的重要作用，推动形成家庭文明新风尚。启动仪式上，深圳市社区家长学校示范点葵丰社区家长学校分享了家校共育经验。2024年，新区妇工委将在三溪、大鹏、南隆等三个社区开展社区家长学校规范化建设，同步成立家庭教育指导师服务队、心理咨询师服务队、“三有”老年妇女巾帼志愿服务队和妈妈互助联合会，为社区家长学校提供专业化家庭教育服务活动保驾护航。活动最后，新区各行各业家庭站C位，分别分享了“家故事”“家味道”“家温暖”“家才艺”，展现了新区家庭向上向善的价值追求和向美向好的精神风貌。

2. 满意度

2024年，新区群团工作部积极开展妇工委工作，参与活动群众对妇工委工作经费各项活动实施效果较满意，未出现投诉情况。

五、主要经验及做法

新区群团工作部坚持“妇儿发展+维权关爱”同向发力，推动社会更加和谐、城市更有温度。以“四力一度”工作体系为牵引，统筹推进妇女全面发展、儿童优先发展、家庭家教家风建设、妇儿权益保障等重要课题，以小家庭的和谐共建大社会的和谐，

推动家家幸福安康。

一是做足“优”文章服务中心大局。推进“南粤家家幸福安康工程”，开展“最美家庭”“最美庭院”“最美阳台”等评选活动，新区32户家庭荣获全国、省、市“最美家庭”称号。挖掘发动新区先进岗组争创荣誉，累计培育全国、省、市“巾帼文明岗”101个，省、市三八红旗手23名、三八红旗集体11个。

二是丰富“童”内涵实践儿童友好。全市率先启动儿童友好城区建设工作，全域打造“海洋+”儿童友好城区，建成全市首个街区级海洋儿童友好图书馆，发布全市首个标准化、特色化、可视化的儿童友好参与课程体系，建成市儿童友好基地24个，超额完成市政府民生实事项目儿童友好社区建设任务，10个社区获评市级儿童友好社区，持续创造更加有利于儿童全面发展的美好环境。

三是完善“联”功能维护妇儿权益。建成大鹏新区妇儿维权关爱系统，构建区直单位横向到边、区一办事处一社区妇联系统纵向到底的妇儿维权工作格局，妥善处置化解侵害妇女儿童案件301宗。打造“安心·舒心”大鹏心理健康关爱服务体系，建设舒心驿站（服务点）7个，平均每年提供心理咨询服务近千人次，荣获全国社会心理服务体系优秀案例。成立大鹏新区婚姻家庭纠纷人民调解委员会，建成覆盖“办事处、社区‘两级’+法庭、婚调室‘两翼’”的婚姻家庭纠纷调解室30个，把婚姻家庭纠纷防范在源头，促进家庭和谐、社会稳定。

六、存在的问题及原因分析

（一）绩效指标明确性有待提升

本项目存在预期产出与实际不符的情况，导致部分数量指标的实际完成值超过年度目标的 50%以上，绩效指标明确性有待提升。

（二）项目资金执行率偏低

本项目 2024 年度实际到位资金 250.76 万元，实际支出资金 199.95 万元，预算执行率 79.74%，预算支出进度有待提高。

七、有关建议

（一）加强绩效目标管理，提升绩效指标明确性

进一步根据《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）及《深圳市本级预算绩效目标管理工作规程》的相关要求，强化绩效预算编制。一是设置能清晰地反映预算资金的预期产出和预期效果项目总体目标或年度总体目标。二是在分析、归纳总体绩效目标的基础上，明确需要完成的工作任务，并根据任务内容，从投入资源、质量标准、时效要求、成本要求、产出内容、产生效果等角度选出最能体现项目主要产出和核心效果的指标。三是绩效指标确定后，应参考相关历史数据、行业标准、计划标准等，尽量从严、从高科学设定指标值，并用绝对值和相对值表示，避免选用难以确定具体指标值、标准不明确或缺乏约束力的指标。

（二）强化资金支付管理，加快支出进度

一是往后年度遇到此情况，加强与新区财政部门沟通，待达到可支付条件后及时提交支付申请至国库，完成资金支付。二是

把支出进度管理作为财政资金管理的重要环节抓牢抓实，督促业务单位切实转变“重资金争取、轻支出管理”的做法，结合部门实际情况，深刻剖析支出进度较慢的主要症结，加快项目资金的支出进度。

附件

项目支出绩效评价指标体系框架

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	分值	得分	扣分说明
决策	项目立项	立项依据充分性	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。	评价要点： ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策； ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求； ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需； ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则； ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。	4	4	
		立项程序规范性	项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	评价要点： ①项目是否按照规定的程序申请设立； ②审批文件、材料是否符合相关要求； ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。	3	3	
	绩效目标	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	评价要点： ①项目是否有绩效目标； ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性； ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平； ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。	4	3	存在预期产出与实际不符的情况，导致部分数量指标的实际完成值超过年度目标的50%。

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	分值	得分	扣分说明
		绩效指标明确性	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	评价要点： ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。	3	3	
	资金投入	预算编制科学性	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	评价要点： ①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与项目内容是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。	4	4	
		资金分配合理性	项目预算资金分配是否有测算依据，与补助单位或地方实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	评价要点： ①预算资金分配依据是否充分，体现厉行节约从紧从简安排的导向； ②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。	2	2	
过程	资金管理	资金到位率	实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。 预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。	4	4	
		预算执行率	项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。	4	3.19	预算执行率79.74%。

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	分值	得分	扣分说明
		资金使用合规性	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	评价要点： ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理规程的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途； ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。	4	4	
	组织实施	管理制度健全性	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	评价要点： ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度； ②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。	4	4	
		制度执行有效性	项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	评价要点： ①是否遵守相关法律法规和相关管理规定； ②项目调整及支出调整手续是否完备； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档； ④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。	4	4	
		绩效监控有效性	在项目执行过程中是否进行绩效运行监控管理，是否根据绩效监控结果采取了调整和改进措施。	评价要点： ①能够定期对项目实施绩效运行监控管理得 0.5 分，否则不得分； ②能够定期归集相关监控数据和资料得 0.5 分，否则不得分； ③能够对偏离项目绩效目标的情况及时采取调整或改进措施得 1 分，否则不得分。	2	2	

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	分值	得分	扣分说明
产出	产出数量	活动开展次数	反映开展相关活动的次数是否符合预期。	活动开展次数达 15 次，得满分；每降低 1 次扣 1 分，扣完为止。	5	5	
		开展纸媒、线上宣传次数	反映开展纸媒、线上宣传次数是否符合预期。	反映开展纸媒、线上宣传次数达 4 次，得满分，否则不得分。	1	1	
		配备婚姻家庭领域（妇儿维权）社工人数	反映婚姻家庭领域（妇儿维权）配备的社工人数是否符合预期。	婚姻家庭领域（妇儿维权）配备的社工人数达 11 人，得满分；每减少 1 人扣 1 分，扣完为止。	5	5	
		配备困境妇儿帮扶社工人数	反映困境妇儿帮扶领域配备的社工人数是否符合预期。	困境妇儿帮扶领域配备的社工人数达 1 人，得满分，否则不得分。	2	2	
	产出质量	新区建档特级困境儿童帮扶覆盖率	反映新区建档特级困境儿童帮扶覆盖率。	新区建档特级困境儿童帮扶覆盖率 100%得满分；每降低 1%扣 0.1 分，扣完为止。	4	4	
		社工服务验收合格率	考察社工服务验收通过情况。	社工服务验收合格率 100%得满分；每降低 1%扣 0.1 分，扣完为止。	3	3	
	产出时效	本项目活动开展及时率	项目实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	本项目活动开展及时率=(及时开展的活动数量/本项目活动总数)×100%。 评分标准： 本项目活动开展及时率达到 100%或超过 100%，得满分；未达到 100%，则按照及时率×该指标权重分值计算。	4	4	

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	分值	得分	扣分说明
	产出成本	成本控制率	完成项目计划工作目标的实际成本与计划成本的比率，用以反映和考核项目的成本节约程度。	①实际成本≤项目预算，指标得满分； ②实际成本>项目预算，指标不得分。 实际成本：项目实施单位如期、保质、保量完成既定工作目标实际所耗费的支出。	4	4	
效益	项目效益	宣传效果提升	考察项目实施在提升宣传效果方面的作用。	评分标准： ①效果较好，得 80%（含）-100%（含）权重分； ②效果一般，得 50%（含）-80%（不含）权重分； ③效果较差，得 0%（含）-50%（不含）权重分。	8	8	
		增强妇女儿童幸福感	考察项目实施在增强妇女儿童幸福感方面的作用。	评分标准： ①效果较好，得 80%（含）-100%（含）权重分； ②效果一般，得 50%（含）-80%（不含）权重分； ③效果较差，得 0%（含）-50%（不含）权重分。	8	8	
		促进婚姻家庭和谐关系的构建	考察项目实施在促进婚姻家庭和谐关系的构建方面的作用。	评分标准： ①效果较好，得 80%（含）-100%（含）权重分； ②效果一般，得 50%（含）-80%（不含）权重分； ③效果较差，得 0%（含）-50%（不含）权重分。	8	8	
	满意度	参与活动群众满意度	考察参与活动群众对本项目活动实施效果的满意程度。	满意度调查问卷中满意度≥90%，得满分；每降低 1%扣 1 分，扣完为止。	6	6	
总 计					100	98.19	